



# ОБЩИНА ГУРКОВО

гр. Гурково 6199, обл. Ст. Загора, бул. “Княз Ал. Батенберг” 3  
тел.: кмет – 04331/ 2260, obshtina@gurkovo.bg , www.gurkovo.bg

## МЕТОДИКА

### За оценяване на резултатите от конкурс за длъжността Секретар на Община Гурково

(одобрена и приета от членовете на конкурсната комисия, отразено в Протокол №1 от 17.01.2025 г.)

#### Начин на провеждане на конкурса:

**I. Преди датата на конкурса конкурсната комисия разглежда постъпилите заявления и изготвя протокол за допускане до следващия етап.**

Определената комисия разглежда постъпилите от кандидатите документи и допуска до участие във следващ етап всички кандидати, които отговарят на посочените в обявата изисквания и са представили пълния комплект от документи.

Съгласно чл.34,ал.5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, като взе предвид относителната тежест на концепцията, теста и интервюто при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определи коефициенти, с които ще се умножават резултатите на кандидатите:

- Коефициент, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен от защитата на концепцията за стратегическо управление, е коефициент 3 ( три).
- Коефициент, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста, е коефициент 3 ( три).
- Коефициент, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при провеждане на интервюто е коефициент 5 ( пет).

#### II. Методика за оценяване на концепция:

1. Представените от кандидатите концепции следва да са разработени:

- максимално ясно и конкретно - оценява се дали стратегическите цели на концепцията са ясно формулирани, конкретни и измерими;

- приоритетност на целите – концепцията трябва да показва логическа последователност в подреждането на стратегическите цели, като се съобразява с наличните ресурси и нуждите на местната общност;

- реалистичност и постижимости – оценка на това дали целите са реалистични, изпълними и съобразени с финансовите и човешките ресурси на общината.

При оценката на писмената работа се отчитат уменията на кандидатите за яснота и стегнат стил на изложението, прецизно формулиране на целите и посочване на оптимални мерки за тяхното постигане, както и възможни рискове и адекватни мерки за намаляване и управление на тези рискове.

2. Концепцията се оценява по 5-степенна скала от всеки член на Комисията, както следва:

- напълно отговаря на изискванията за длъжността - 5;
- в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността - 4;
- в средна степен отговаря на изискванията за длъжността - 3;
- в малка степен отговаря на изискванията за длъжността - 2;
- не отговаря на изискванията за длъжността - 1.

### **3. Критерии за преценка при защитата на концепциите:**

- степен на самостоятелност при разработване на представената концепция;
- способност на кандидата за ясно и убедително представяне на идеите и аргументирани позиции;
- компетентности, които са ключови за ефективното изпълнение на длъжността.

Максималното време за отговори и въпроси при защитата на концепцията е **15 минути**.

**4.** Общата оценка на всеки кандидат по писмената част се получава като средноаритметична величина от оценките на всички членове на Комисията.

**5.** Кандидатите, чиито концепции са оценени по реда на предходната алинея не по ниско от „8“, се допускат до решаване на тест.

### **III. Методика за оценяване на тест:**

- Тестовите са три на брой, подпечатани с печата на общината и допуснатият кандидат избира вариант на тест чрез номер.

Тестът съдържа 30 въпроса с по три възможни отговора, единия от които е верен. Верният отговор се загражда.

Всеки верен отговор носи по 1 точка, като максималния резултат от теста е 30 точки.

До участие в интервюто се допускат кандидатите чиито резултат е най-малко 25 точки.

При решаване на теста не се допуска ползването на помощни материали и нормативни актове.

- Време за решаване на теста – **60 минути**.
- Тестът се попълва със син химикал.

След обявяване на резултатите от защитата на концепцията и теста чрез протокол от комисията, издържалите успешно втория етап от конкурса кандидати се допускат до следващия етап.

### **IV. Методика за оценяване на резултатите от проведените интервюта:**

До участие в интервюто се допускат само кандидатите , издържали успешно теста.

Интервюто се провежда на базата на свободен разговор между конкурсната комисия и кандидатите по практически въпроси, свързани с прилагането на законите по следните критерии:

- Ниво на обща правна култура;
- Професионален опит и делови качества;
- Способност на кандидатите да боравят с нормативни актове, да извличат от тях необходимата информация, да вземат решения и да ги аргументират;
- Начин на изразяване и комуникативност.
- Кандидатите се оценяват съобразно техните делови качества и професионална мотивация. Конкурсната комисия оценява кандидатите чрез въпроси, свързани с

техния професионален и житейски опит, нравствени качества и проверка на свързани с бъдещата дейност познания.

- Максималното време за отговори и въпроси при интервюто е **15 минути**.
- Всеки от въпросите се оценява с оценка от 1 до 5, като най-високата оценка е 5.
- Всеки член на комисията оценява индивидуално представянето на кандидатите, като попълва формуляр.
- Преценката се извършва по 5-степенна скала:
  - напълно отговаря на изискванията за длъжността - 5;
  - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността - 4;
  - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността - 3;
  - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността - 2;
  - не отговаря на изискванията за длъжността - 1.
- Резултатът на съответния кандидат от интервюто е средно аритметична стойност от сбора от оценките на всеки член от комисията по отделните критерии.
- Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът е издържал интервюто е **15 (петнадесет) точки**, получени след умножаване на средноаритметичната оценка от интервюто със съответния коефициент на тежест.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени от оценката от защитата на концепцията, теста и интервюто, умножени с посочените по горе коефициенти на тежест.

На първо място се класира кандидатът с най- висок общ бал от сбора на оценките от проведените защита на концепцията, тест и интервю.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидат, получил по-висок резултат на интервюто.